DADA EV ALETLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

AYRIMCILIK VE TACİZİ ÖNLEME POLİTİKASI

Firmamızda farklı ırk, dil, din, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır. Firmanın herhangi bir çalışanı, yöneticisi, çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık veya taciz hoş görülemez.

Firma çalışanları ve yöneticileri çalışanların bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır. Buna ek olarak; işe alma, ücretlendirme, terfi ve işten çıkartma personellerin sadece işteki performansına ve yeteneklerine göre yapılmaktadır. Çalışma ve dinlenme süreleri, ücretli izinler, işe ilişkin beklentiler, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin beklentiler, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin konularda bütün personellere eşit uygulamalar yapılır.

Politikamız 4857 iş kanununa göre uygulanır. Bu kanunun amacı işveren ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan personellerin çalışma şartları ve çalışma ortamlarına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenler.

Yalnızca sözlü bildirilerin ve şeflerle irtibatın yeterli olmama durumunu düşünülerek şikâyet kutuları hazırlanmış firma içerisinde belirli yerlere yerleştirilmiştir. Bu anlamda yapılan şikayetler olması durumunda derhal yönetim değerlendirme yapar, hızlıca çözüme varılmaktadır. Rapor edenlerin isimleri gizli tutulur ve şikâyette bulunanlar kesinlikle cezalandırılmaz. Bu bağlamda herhangi bir paydaşımızın ayrımcılık veya tacize maruz kalmaması için gerekli tüm önlemleri almayı firmamız, iştiraklerimiz ve tedarikçilerimiz adına taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu

Bu doküman, web sitesinde ve paydaş iletişiminde kullanılmak üzere mevcut politika metni esas alınarak görsel olarak düzenlenmiştir